

G6 Hospitality, LLC (“G6”, “nosotros”, “nuestro” o “nos”)  
**Aviso de privacidad para candidatos de empleo de California**

**OBJETIVO DE ESTE AVISO:** Este Aviso de privacidad para candidatos de empleo de California (el “**Aviso para candidatos de empleo**”) describe la forma en que recopilamos y usamos cierta información personal relacionada con candidatos de empleo externos y candidatos para cargos ante la Compañía (“**Candidatos de empleo**”). En lo que concierne a los residentes de California, este Aviso para candidatos de empleo describe la forma en que recopilamos y usamos cierta información personal sobre Candidatos de empleo y está destinado a satisfacer nuestros requisitos aplicables de notificación en virtud de la Ley de Privacidad al Consumidor de California (California Consumer Privacy Act, “CCPA”). Podemos dar a los Candidatos avisos adicionales sobre nuestras prácticas de recopilación de datos que están cubiertos por otras leyes (por ejemplo, si llevamos a cabo una verificación de antecedentes o extendemos una oferta de empleo).

**ALCANCE DE ESTE AVISO:** Este Aviso para candidatos de empleo se aplica a la información personal que recopilamos de y sobre Candidatos de empleo, en el contexto de revisar, valorar, considerar, gestionar, almacenar o procesar sus postulaciones o considerarlos de otra forma para un cargo con nosotros.

**¿Qué es información personal?** En este Aviso para candidatos de empleo, “información personal” es cualquier información que identifica, se relaciona con, describe, puede asociarse razonablemente con, o podría vincularse de forma razonable, directa o indirectamente, con un residente o vivienda particular de California.

**Lo que no cubre este aviso.** Este Aviso para candidatos de empleo no aborda ni se aplica a nuestra recopilación de información personal que no está sujeta a la CCPA, como informes de crédito del consumidor y verificaciones de antecedentes, datos de disponibilidad pública que pueden obtenerse legalmente a partir de registros gubernamentales estatales o federales, u otra información que sea exenta de la CCPA. Este Aviso para candidatos de empleo tampoco se aplica a la información personal que recopilamos de empleados (la cual está sujeta a un aviso de privacidad independiente), o la información personal que recopilamos de clientes o usuarios finales de productos y servicios de la Compañía, incluidos Candidatos de empleo, en el contexto de su uso personal de productos y servicios de la Compañía (que está sujeto a nuestra Política de privacidad Motel 6 en <https://www.motel6.com/es/reservation-policies.html>.)

**¿Nuestras prácticas son las mismas para todos los Candidatos de empleo?** Las categorías de información personal que recopilamos y el uso que hacemos de la información personal puede variar en función del (de los) cargo(s) o ubicación, así como de las cualificaciones y responsabilidades asociadas. La información en este Aviso para candidatos de empleo está destinada a efectuar una descripción general de la forma en que recopilamos y usamos la información personal sobre Candidatos de empleo.

**CATEGORÍAS DE INFORMACIÓN PERSONAL RECOPIlada:** En general, podemos recopilar las siguientes categorías de información personal sobre (conforme se indica en la CCPA) sobre Candidatos de empleo:

<b>Nombre, información de contacto y otros identificadores:</b> identificadores como nombre real, alias, dirección postal, identificador personal único, identificador en línea, dirección de Protocolo de internet, correo electrónico, número de cuenta, número de seguridad social, número de licencia de conductor, número de pasaporte u otros identificadores similares.
<b>Registros de clientes:</b> registros físicos y electrónicos de clientes que contienen información personal, como por ejemplo, nombre, firma, número de seguridad social, características o descripción físicas, dirección postal, número telefónico, número de pasaporte, número de licencia de conducción o de tarjeta de identificación estatal, número de póliza de seguro, educación, empleo, historial de empleo, número de cuenta bancaria, número de tarjeta de crédito, número de tarjeta de débito o cualquier otra información financiera, información médica o información de seguro de salud.
<b>Clasificaciones protegidas:</b> características de clasificaciones protegidas en virtud de la ley de California o federal, las cuales incluyen: raza, color, sexo, edad, religión, nacionalidad, discapacidad, estatus de ciudadanía e información genética, entre otras.
<b>Historial y tendencias de compras:</b> información comercial que incluye registros de propiedad personal, productos o servicios comprados, obtenidos o considerados u otras historias o tendencias de compra o consumo.
<b>Información biométrica:</b> características fisiológicas, biológicas o de conducta que pueden usarse juntas o en combinación entre sí para establecer identidad individual, las cuales incluyen: ADN, imágenes del iris, retina, huellas dactilares, registro del rostro, mano, palma de la mano, patrones de venas, y registros

de voz; patrones o ritmos de pulsaciones de teclas, patrones o ritmos de andar y; datos de sueño, salud o ejercicio que contengan información de identificación.
<b>Datos de uso:</b> información de actividad en redes electrónicas o de internet, lo que incluye, entre otros, historial de exploración, historial de búsquedas e información relacionada con la interacción de un residente con un sitio web, aplicación o anuncio publicitario, así como registros de acceso físico y de red y otra información de actividad de red relacionada con el uso que usted hace de cualquier dispositivo, red u otro recurso de información.
<b>Datos de geolocalización:</b> información de ubicación geográfica precisa sobre una persona o dispositivo particular.
<b>Datos de audio, video y otros datos electrónicos:</b> información de audio, electrónica, visual, térmica, olfativa o información similar, incluidas grabaciones de circuito cerrado de televisión (CCTV)/cámara de seguridad en nuestras propiedades u oficinas, fotografías, grabaciones de llamadas, conferencias web o grabaciones en audio de reuniones y otros registros obtenidos de dispositivos electrónicos.
<b>Historial laboral:</b> información de tipo profesional o laboral.
<b>Información educativa:</b> información sobre historial o informes académicos que no sea “información de identificación personal de disposición pública” conforme se define este término en la Ley federal sobre Derechos Educativos Familiares y Privacidad (artículo 1232g, título 20 del Código de los Estados Unidos, título 34 del Código de Regulaciones Federales, parte 99).
<b>Perfiles y deducciones:</b> pueden extraerse deducciones de cualquier parte de la información antes identificada para crear un perfil sobre un residente que refleje las preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones, conducta, actitudes, inteligencia, capacidades y aptitudes del residente.

**PROPÓSITOS DE RECOPIRAR Y USAR INFORMACIÓN PERSONAL:** En general, podemos usar las anteriores categorías de información personal para los siguientes propósitos:

<p><b>Seleccionar, contratar gestionar y evaluar candidatos de empleo.</b> Para revisar, evaluar, seleccionar, considerar y gestionar de otra forma a los candidatos de empleo, postulantes y solicitudes de trabajo, lo que incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programar y realizar entrevistas</li> <li>• Identificar candidatos, incluso al trabajar con empresas externas de selección de personal</li> <li>• Revisar, evaluar y verificar información suministrada, para llevar a cabo verificaciones de antecedentes penales y otros antecedentes, y para revisar o evaluar de otra forma las cualificaciones, aptitudes y características pertinentes de los Candidatos de empleo.</li> <li>• Extender ofertas, negociar los términos de ofertas y evaluar asuntos de salario y compensación</li> <li>• Satisfacer obligaciones legales y normativas</li> <li>• Comunicarse con los Candidatos de empleo respecto a sus candidaturas de trabajo y sobre otros cargos similares en los que puedan estar interesados.</li> <li>• Mantener información personal de Candidatos de empleo para consideración futura</li> <li>• En respaldo de nuestra políticas y prácticas de igualdad en oportunidades de empleo</li> </ul>
<p><b>Seguridad y vigilancia.</b> Para supervisar y proteger nuestros recursos, redes, instalaciones y activos, lo que incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisar, prevenir e investigar sospechas o reclamaciones de mala conducta o infracciones de normas laborales</li> <li>• Supervisar, prevenir e investigar y responder a incidentes de seguridad y privacidad</li> <li>• Suministrar y gestionar acceso a controles de acceso físico y técnico</li> <li>• Supervisar actividades, acceso y uso para garantizar la seguridad y funcionamiento de nuestros sistemas y activos</li> <li>• Proteger nuestras oficinas, instalaciones y activos físicos, incluso mediante el uso de sistemas de acceso electrónico y vigilancia por video</li> </ul>
<p><b>Auditoría, contabilidad y gobernanza corporativa.</b> Respecto a auditorías financieras, fiscales y contables, así como auditorías y evaluaciones de nuestras operaciones comerciales, controles de seguridad, controles financieros o cumplimiento de obligaciones legales y para otros propósitos comerciales internos, incluida la administración de nuestro programa de retención de registros.</p>
<p><b>Fusiones y adquisiciones y otras transacciones comerciales.</b> A efectos de planificaciones, debida diligencia e implementación de operaciones comerciales, por ejemplo fusiones, adquisiciones, ventas de activos o transferencias, quiebras, reestructuración u otras operaciones comerciales similares.</p>
<p><b>Defensa y protección de derechos.</b> Para proteger y defender nuestros derechos e intereses y los de terceros, incluso para gestionar y responder a disputas laborales y otras disputas legales, para responder a reclamaciones o controversias legales, y para establecer, defender o proteger de otra forma nuestros</p>

derechos o intereses, o los derechos, intereses, salud o seguridad de otros, incluso en el contexto de litigios previstos o reales con terceros.

**Cumplimiento de obligaciones legales correspondientes.** Respecto a cumplimiento de obligaciones legales aplicables (como elegibilidad de contratación, respuesta a emplazamientos y órdenes judiciales) así como evaluaciones, revisiones y presentación de informes en relación con dichas obligaciones legales, incluso bajo leyes y regulaciones de empleo y laborales, leyes de seguridad social y fiscales, regulaciones ambientales, leyes y regulaciones de seguridad en el lugar de trabajo, y otras leyes, regulaciones, opiniones y directrices aplicables.

**CONTÁCTENOS SOBRE ESTE AVISO:** Si tiene alguna inquietud o preocupación respecto a nuestro uso de información personal conforme se describe en este Aviso para candidatos de empleo, comuníquese con Recursos Humanos.